

ANNO 2019 _RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE - INCARICATI DI P.O.

Amministrazione: COMUNE DI SERRACAPRIOLA

1- dipendente: DOTT. ANTONIO POTENTE- incarico ricoperto: Posizione Organizzativa - SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO – CONVENZIONATO ART. 30 – T.U. N.267/2000.

Stipendio tabellare	Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di Risultato	altro	TOTALE ANNUO LORDO
€ 34.516,32 (compreso € 622,80 per indennità di comparto)	*€ 9.000,00	€ 0,00	€ 0,00	*€ 12.004,66	€ 55.520,98

2- dipendente: Arch. Luigi Troso- - incarico ricoperto: Posizione Organizzativa - SETTORE TECNICO – art. 110 – 50%

Stipendio tabellare	Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di risultato	altro	TOTALE ANNUO LORDO
€12.471,55 (compreso € 303,53 per indennità di comparto)	€ 7.165,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.636,63

3- dipendente: AVV. GIUSEPPE CASTELNUOVO -incarico ricoperto: Posizione Organizzativa- SETTORE POLIZIA MUNICIPALE CONVENZIONATO ART.30 T.U. N. 267/2000

Stipendio tabellare	Posizione parte fissa	Posizione parte variabile	Retribuzione di risultato	altro	TOTALE ANNUO LORDO
€ 30.692,33 (compreso € 622,80 per indennità di comparto ed € 1110,84 VIGILANZA)	€ 7.500,00	0,00	€ 0,00	*13.350,33	€ 51.542,66

* Il Settore Economico-Finanziario è in convenzione articolo 30 – t.u. n. 267/2000 con il Comune di Poggio Imperiale con ripartizione oneri 60% Comune di Serracapriola e 40% Comune di Poggio Imperiale. La retribuzione di posizione di € 9.692,32 è a carico del Comune di Poggio Imperiale.

* Il Settore di Polizia Municipale è in convenzione articolo 30 – t.u. n. 267/2000 con il Comune di San Paolo di Civitate con ripartizione oneri 50% per ente. La retribuzione di posizione di € 7.500,00 è a carico del Comune di San Paolo di Civitate.