

**SCHEDA OBIETTIVO**

DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Omologazione delle spese di tutti i lavori pubblici realizzati con mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti e relative eventuali devoluzioni

CODICE UNIVOCO OBIETTIVO:

SOGGETTO RESPONSABILE: Arch. Luigi Troso

PESO ASSEGNATO ALL'OBIETTIVO<sup>1</sup> 50%

Attività funzionali al conseguimento dell'obiettivo	Tempi di realizzazione di ciascuna attività (ANNO 2019)
- Omologazioni delle spese sostenute	30/09/2019
- Devoluzioni delle eventuali somme residue	15/10/2019
-	
-	
-	

Indicatori associati all'obiettivo		
Descrizione indicatore/i	Unità di misura	Livelli di performance più bassi ammissibili e più alti attesi
Devoluzione CCDDPP	€	Min = € 3.000,00 Max = € 6.000,00

Risorse umane da coinvolgere nel raggiungimento dell'obiettivo					
Nominativo	Categoria di appartenenza del dipendente (specificare con una X)				Importanza relativa dell'obiettivo per il dipendente (%)*
	A	B	C	D	
- Geom. Luciano Signorile			X		50

\* Occorre specificare l'importanza relativa dell'obiettivo per il dipendente, rispetto ad altri obiettivi eventualmente assegnati allo stesso funzionario.  
Se il dipendente riceve più di un obiettivo, la somma dei pesi degli obiettivi che lo vedono coinvolto deve totalizzare 100%. Se l'obiettivo assegnato è uno solo, il peso è pari a 100%.

<sup>1</sup> Si noti che la somma dei pesi degli obiettivi attribuiti ad uno stesso Responsabile di Ufficio deve essere pari a 60 (%).



**SCHEDA OBIETTIVO**

<p>DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Aggiornamento degli oneri di urbanizzazione e del costo di costruzione</p> <p>CODICE UNIVOCO OBIETTIVO:</p> <p>SOGGETTO RESPONSABILE: Arch. Luigi Troso</p> <p>PESO ASSEGNATO ALL'OBIETTIVO<sup>2</sup> 50%</p>
---

Attività funzionali al conseguimento dell'obiettivo	Tempi di realizzazione di ciascuna attività (ANNO 2019)
- Aggiornamento degli oneri di urbanizzazione	30/09/2019
- Aggiornamento del costo di costruzione	15/10/2019
-	
-	
-	

Indicatori associati all'obiettivo		
Descrizione indicatore/i	Unità di misura	Livelli di performance più bassi ammissibili e più alti attesi
Maggiori entrate	%	Min = 5 Max = 15

Risorse umane da coinvolgere nel raggiungimento dell'obiettivo					
Nominativo	Categoria di appartenenza del dipendente (specificare con una X)				Importanza relativa dell'obiettivo per il dipendente (%)*
	A	B	C	D	
- Geom. Pasquale Pallamolla			X		40
<p>* Occorre specificare l'importanza relativa dell'obiettivo per il dipendente, rispetto ad altri obiettivi eventualmente assegnati allo stesso funzionario. Se il dipendente riceve più di un obiettivo, la somma dei pesi degli obiettivi che lo vedono coinvolto deve totalizzare 100%. Se l'obiettivo assegnato è uno solo, il peso è pari a 100%.</p>					

<sup>2</sup> Si noti che la somma dei pesi degli obiettivi attribuiti ad uno stesso Responsabile di Ufficio deve essere pari a 60 (%).

