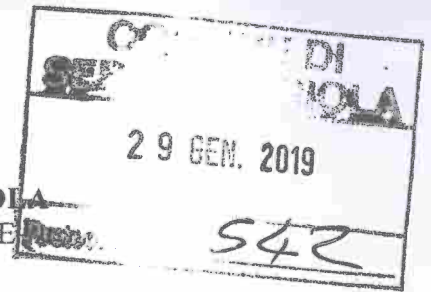




COMUNE DI SERRACAPRIOLA  
NUCLEO DI VALUTAZIONE



**VERBALE N. 1 DEL 28 GENNAIO 2019**

In data odierna, il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del prof. Piervito BIANCHI si è riunito presso il suo studio in Foggia, alle ore 17,00 per analizzare le seguenti questioni:

- 1) Graduazione delle posizioni organizzative;
- 1) Varie ed eventuali.

Relativamente al primo punto, il Nucleo procede alla graduazione delle posizioni organizzative come da Regolamento per la definizione dei criteri di graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con delibera di Giunta n. 176 del 16/11/2018.

A tal fine, il Nucleo ha analizzato i criteri di per la graduazione delle posizioni organizzative definiti dalla Giunta nella delibera citata.

Il Nucleo ha preso in esame la documentazione amministrativa, organizzativa, contabile e programmatoria dell'Ente al fine di assegnare il punteggio ai seguenti fattori di valutazione: a) Strategicità della posizione; b) Livello di responsabilità; c) Complessità della struttura organizzativa gestita; d) Professionalità richiesta.

Nello specifico, si è fatto riferimento, tra l'altro, al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2019-2021 dell'Ente, alla struttura organizzativa e alle risorse umane e finanziarie assegnate ai vari Settori dell'Ente.

Dalle analisi esperite, il Nucleo formula la seguente proposta di graduazione delle posizioni organizzative:

	Settore Affari Generali	Settore Economico- Finanziario	Settore Tecnico	Settore Polizia Municipale
<b>Punteggio totale</b>	86	95	96	84
<b>FASCIA RETRIBUTIVA</b>	16.000 € (da 81 a 100 punti)	16.000 € (da 81 a 100 punti)	16.000 € (da 81 a 100 punti)	16.000 € (da 81 a 100 punti)

Si allega la tabella di dettaglio (Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La seduta termina alle ore 19,30.

Del ché è verbale.

Prof. Piervito BIANCHI \_\_\_\_\_ (firmato digitalmente)\_\_\_\_\_

Parametri	Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile	Settore Affari Generali	Settore Economico-Finanziario	Settore Tecnico	Settore Polizia Municipale
				Punteggio	Punteggio	Punteggio	Punteggio
		Atti programmatori, Atti ripetitivi e Atti non ripetitivi	min 7 - max 10	7	10	10	7
		Prevalentemente interni	min 0 - max 2				
		Prevalentemente esterni	min 3 - max 4				
		Interni ed esterni	min 5 - max 6	6	5	6	6
Professionalità richiesta (40 punti)	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti assegnati		min 21 - max 40	35	40	40	35
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti assegnati						
	Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti assegnati		min 11 - max 20				
			min 0 - max 10				
			<b>TOTALE</b>	<b>86</b>	<b>95</b>	<b>96</b>	<b>84</b>

FASCIA RETRIBUTIVA	1	1	1	1
--------------------	---	---	---	---

Parametri	Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile	Settore Affari Generali	Settore Economico-Finanziario	Settore Tecnico	Settore Polizia Municipale
				Punteggio	Punteggio	Punteggio	Punteggio
Strategicità della posizione (punti 10)	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio-lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa e riscontrabili nel D.U.P.	min 0 - max 10	10	10	10	10
		Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate)	min 0 - max 10	8	10	8	8
Livello di responsabilità (30 punti)	Responsabilità giuridica (10 punti)	Da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi	min 0 - max 10	10	6	10	9
	Responsabilità organizzativa (10 punti)	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate sia in termini di entrate che di uscite e in relazione dell'effettivo grado di autonomia, rispetto a soggetti terzi, nei relativi procedimenti.	min 0 - max 10	6	10	8	7
Complessità della struttura gestita (20 punti)	Sistema normativo di riferimento (4 punti)	Non complesso	0				
		Complesso	min 1 - max 4	4	4	4	2
	Complessità attività (10 punti)	Atti ripetitivi	min 0 - max 4				
		Atti ripetitivi e atti non ripetitivi	min 5 - max 6				

Da "Piervito Bianchi" <piervito.bianchi@pec.it>

A "segreteria\_protocollo.serracapriola@pec.it" <segreteria\_protocollo.serracapriola@pec.it>

Data lunedì 28 gennaio 2019 - 19:41

**R: CONSEGNA: R: POSTA CERTIFICATA: Delibera G.C. n.176/2018.**

---

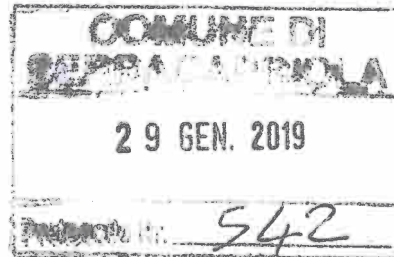
Gent.mi,

come da richiesta, Vi inoltro la proposta di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente.

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordialità,

prof. Piervito Bianchi



Da: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

Inviato: venerdì 18 gennaio 2019 18.02

A: piervito.bianchi@pec.it

Oggetto: CONSEGNA: R: POSTA CERTIFICATA: Delibera G.C. n.176/2018.

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/01/2019 alle ore 18:01:33 (+0100) il messaggio

"R: POSTA CERTIFICATA: Delibera G.C. n.176/2018." proveniente da "[piervito.bianchi@pec.it](mailto:piervito.bianchi@pec.it)"

ed indirizzato a "[segreteria\\_protocollo.serracapriola@pec.it](mailto:segreteria_protocollo.serracapriola@pec.it)"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [opecc2891.20190118180132.10083.99.1.68@pec.aruba.it](mailto:opecc2891.20190118180132.10083.99.1.68@pec.aruba.it)

---

### Allegato(i)

Allegato A.pdf.p7m (542 Kb)

verbale n. 1 Ndv 28\_1\_2019.pdf.p7m (827 Kb)