



COMUNE DI SERRACAPRIOLA
PROVINCIA DI FOGGIA

COPIA

Determina N. 143

del 09-08-2017

N. 404 del Reg. Gen.

del 09-08-2017

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO 2016

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che il Comune di Serracapriola è articolato nella sua struttura burocratica in n. 4 Settori ed in particolare I° Settore Affari generali, II° Settore Finanziario, III° Settore Tecnico e il IV° Settore Polizia Municipale;

CHE questo Ente ha approvato la disciplina della propria dotazione organica suddividendo la struttura amministrativo-burocratica in n. 4 Settori, specificamente indicati al punto precedente che costituiscono le strutture organizzative di vertice;

CHE al vertice dei Settori II°, III° e IV° sono stati nominati Funzionari Responsabili dei settori stessi, appartenenti alle categorie D e C del nuovo ordinamento professionale del personale degli Enti Locali;

VISTO l'art.20 del D.Lgs 30.03.2001 n.165, riguardante la revisione della disciplina in materia di pubblico impiego, il quale espressamente prevede la verifica dei risultati del personale direttivo o in posizione di responsabilità;

VISTO il 3° comma dell'art.107 e l'art.109 del D.Lgs 267/2000, i quali espressamente prevedono l'attribuzione ai responsabili di servizi dell'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno e l'attribuzione dell'indennità di posizione al personale dipendente;

VISTO che i CCNL del 31/03/1999 e successive modifiche ed integrazioni e le code contrattuali del 15/09/2000 ed in ultimo il CCNI del 22/01/2004 subordinano l'utilizzo e la concessione di risorse aggiuntive ed economiche a favore dei fondi per il finanziamento dei sistemi di incentivazione premiante dei dipendenti fino alla categoria D, all'aver attivato i Servizi di controllo interno ovvero i Nuclei di Valutazione;

VISTI i decreti sindacali con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Settori II°, III° e IV° rispettivamente nelle persone del dott. Antonio Potente, dell'Ing. Raffaele Bramante (con cessazione al 31.12.2016) e del dott. Giuseppe Castelnuovo;

ACCERTATO che con gli stessi provvedimenti sono state determinate le indennità di posizione da corrispondere ai predetti dipendenti secondo quanto fissato e stabilito nei CCNLL del personale del comparto Regioni-Enti Locali stipulati in data 31/03/1999 e 21/01/2004 ;

CONSIDERATO che l'indennità di risultato da corrispondere al predetto personale può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della indennità di posizione e fino al 30% nel caso di personale incaricato di p.o. in uffici convenzionati come nel caso dei responsabili dei Settori II° Finanziario (in convenzione ex articolo 30 del D.Lgs. n. 267/2000 con il Comune di Poggio Imperiale), III Tecnico (in convenzione ex articolo 14 ccnl con il Comune di Lesina) e IV° Polizia Locale (in convenzione ex articolo 30 del D.Lgs. n. 267/2000 con in Comune di S.Paolo di Civitate) come meglio specificato di seguito;

CHE in data 13/03/2013 veniva sottoscritta la convenzione per la gestione associata del servizio finanziario e che il dott. Antonio Potente veniva incaricato della Responsabilità dell'Ufficio Finanziario Convenzionato tra i Comuni di Serracapriola e Poggio Imperiale, a far data dal 21/03/2012;

CHE il dott. Giuseppe Castelnuovo, è Responsabile dell'Ufficio di Polizia Municipale convenzionato, con il limitrofo Comune di San Paolo di Civitate a far data dal 01/01/2013;

CHE l'Ing. Raffaele Bramante è Responsabile del Settore Tecnico convenzionato, con il limitrofo Comune di Lesina a far data dal 01/01/2016;

CHE al personale responsabile di uffici in convenzione è prevista l'attribuzione di una indennità di risultato pari al 30%;

RILEVATO che per espressa previsione contrattuale, in particolare quella recata dall'articolo 15 del CCNL del 22/01/2004, negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale, i dipendenti responsabili di strutture apicali secondo l'organizzazione dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli articolo 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;

VISTO il decreto sindacale n. prot. 1534 del 20/02/2014 con il quale il Sindaco, ha provveduto, in esecuzione delle disposizioni di legge vigenti ed in particolare di quelle recate dal D.Lgs. 150/2009, a rinnovare la nomina del Nucleo Monocratico di Valutazione delle Performances, nella personale del Prof. Nunzio Angiola, professore di Economia Aziendale all'Università degli Studi di Foggia;

CHE con deliberazione giunta n. 119 del 14/12/2011, esecutiva ai sensi di legge, l'organo esecutivo ha provveduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione delle performances;

CHE i Responsabili del II°, III° e IV° Settore hanno trasmesso al Nucleo di Valutazione le proprie schede per il conseguente esame;

VISTO che il Nucleo di Valutazione con il verbale n. 4 del 28.07.2017, ha ritenuto, dopo la verifica e la valutazione della documentazione inviata dai funzionari, di stabilire per i Responsabili dei settori II°, III° e IV° il punteggio indicato sul predetto verbale conservato agli atti d'ufficio, ritenendo quindi raggiunti gli obiettivi determinati;

VISTO che il Nucleo di Valutazione del Comune di Poggio Imperiale con il verbale n.5 del 08.08.2017, ha ritenuto, dopo la verifica e la valutazione della documentazione inviata dai funzionari dello proprio Ente di stabilire per il Responsabile del II Settore Economico-Finanziario il punteggio indicato sul predetto verbale conservato agli atti d'ufficio;

Determinazione SETTORE AFFARI GENERALI n.143 del 09-08-2017 COMUNE DI SERRACAPRIOLA

Considerato che il Comune di San Paolo di Civitate ha ancora in corso le procedure di valutazione per l'anno 2016;

ACCERTATO che l'indennità di risultato come definita dall'articolo 10 del CCNL del Personale degli EE.LL. del 31/03/1999, può essere pertanto corrisposta nella misura percentuale pari al 25% e nel 30% della retribuzione di risultato fissata per il Comune di Serracapriola con i richiamati decreti sindacali ed in relazione al periodo di riferimento della valutazione e quindi l'anno 2014;

TUTTO CIO' premesso;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il CCNL del 01/04/1999;

VISTO il CCNL del 22/01/2004;

D E T E R M I N A

1-) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e di seguito si intendono richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della Legge 241/90;

2-) di prendere atto del verbale n. 1 del 28.07.2017 trasmesso dal Nucleo Monocratico di Valutazione e conservato agli atti d'ufficio e del punteggio attribuito dallo stesso Nucleo ai funzionari Responsabili dei Settori II° Finanziario, III° Tecnico e IV° Polizia Municipale, rispettivamente dott. Antonio Potente, Ing. Raffaele Bramante e dott. Giuseppe Castelnuovo e del verbale n.5 dell'08.08.2017 .Comune di Poggio Imperiale del Nucleo di Valutazione dello stesso ente;

3-) Di corrispondere in favore del personale sotto indicato e per i relativi periodi di riferimento, l'indennità di risultato relativa all'anno 2016;

Settore di appartenenza	Nome e cognome	Periodo	Importo	Imputazione
II°	Antonio Potente (in convenzione con Comune di Poggio Imperiale)	2016	€ 4.684,80	Missione 1 - Programma 3 - capitolo 85/0
IV°	Giuseppe Castelnuovo (in convenzione con Comune di San Paolo di Civitate)	2016	€ 1.920,00	Missione 3 - Programma 1 - capitolo 300/0
III°	Raffaele Bramante (im convenzione con Comune di Lesina	2016	€ 600,00	Missione 1- Programma 6 - capitolo 180/0

4-) di liquidare gli importi a fianco indicati ai dipendenti dott. Antonio Potente, Ing. Raffaele Bramante e dott. Giuseppe Castelnuovo che hanno trasmesso i report di valutazione debitamente compilati, con imputazione dei relativi oneri agli interventi ed obiettivi indicati del bilancio per l'esercizio 2017.;

5-) di richiedere ai Comuni convenzionati (Poggio Imperiale e San Paolo di Civitate) il rimborso della somma pro-quota di rispettiva spettanza pari al 40% per il Comune di Poggio Imperiale e al 50% per il Comune di San Paolo di Civitate per quest'ultimo dopo la liquidazione della parte di propria competenza;

6-) Di dare atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento sono compatibili con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

7-) di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo Monocratico di Valutazione

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Maccarone Raffaele Mario)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4 del D. L.vo. n. 267/2000 e al contenuto del Principio contabile per gli Enti Locali n. 2 – Gestione nel sistema di bilancio – punto 73 il quale dispone che la sottoscrizione delle determinazioni di spesa da parte dei responsabili dei servizi presuppone la conformità dell'atto alla vigente normativa comunitaria, nazionale , regionale, statutaria e regolamentare; il successivo visto di regolarità contabile apposto dal responsabile del servizio finanziario deve limitarsi alla verifica della effettiva disponibilità delle risorse impegnate esclusa qualsiasi altra forma di verifica della legittimità degli atti la cui responsabilità resta in capo ai soggetti che li hanno esaminati.

Esprime parere Favorevole di regolarità contabile ed attestazione copertura finanziaria.

Serracapriola, lì 11-08-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to(POTENTE Antonio)

N. 617 del registro delle PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente dal 11-08-2017 al 26-08-2017.

Data 11-08-2017

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
(F.to MESSO COMUNALE)

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

Serracapriola 11-08-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE