



COMUNE DI SERRACAPRIOLA
PROVINCIA DI FOGGIA

COPIA

Numero 176 Del 16-11-2018

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SERRACAPRIOLA (FG. RIAPPROVAZIONE.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemiladiciotto il giorno sedici alle ore 16:50 del mese di novembre presso questa Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

d'Onofrio Giuseppe	SINDACO	P
Ciuffreda Massimiliano	assessore	P
di Girolamo Mario	assessore	P
Ferrero Raffaele	assessore	P
de IUDICIBUS ANNA ROSA	assessore	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il Dott. Alfredo Balducci Segretario Comunale.

Il Sig. d'Onofrio Giuseppe nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli articoli 13, 14, 15, e 17 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2016-2018 del 21 maggio 2018 che disciplinano le modalità di conferimento, revoca e retribuzione degli incarichi di posizione organizzativa negli enti locali;

Dato atto che:

- secondo il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'Ente, la struttura di massima dimensione della struttura organizzativa comunale è rappresentata dai "Settori";
- che l'Ente non ha in organico figure dirigenziali per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate da Posizioni Organizzative e poste alla direzione dei Settori a cui sono attribuite funzioni gestionali dirigenziali ex – articolo 107 del T.U.E.L.;
- la retribuzione di posizione è legata alla collocazione nella struttura organizzativa della figura apicale che la dirige, alle caratteristiche delle funzioni attribuite ma anche alla posizione strategica che la medesima struttura assume in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione;
- la graduazione è il risultato della somma di punteggi attribuiti ad una serie di fattori che tengano conto della complessità organizzativa nonché delle responsabilità amministrative e gestionali legate alle ai Settori di cui si compone la struttura organizzativa comunale. Tale graduazione, di competenza del Nucleo di Valutazione della Performance, necessita dell'adozione di appositi criteri da parte della Giunta Comunale.

Valutati i dati disponibili e concretamente desumibili dalla realtà organizzativa dell'Ente;

Considerato, quindi, necessario procedere all'individuazione dei seguenti criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, la cui somma massima in sede di "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione della Performance non potrà superare la quota di 100 così come riportati nell'allegato A) del Regolamento in oggetto:

Strategicità della posizione -----	max Punti 10
Livello di responsabilità-----	max Punti 30
Complessità della struttura organizzativa gestita-----	max Punti 20
Professionalità richiesta-----	max Punti 40

Ritenuto, inoltre, necessario individuare il raffronto tra il punteggio ottenuto dalla pesatura di ciascun posizione ed il valore economico dell'indennità di posizione per le figure di categoria C e di categoria D come riportato nell'allegato b) del Regolamento in esame;

Esaminato lo schema di regolamento allegato al presente atto intitolato "REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SERRACAPRIOLA (FG)";

Verificato che lo schema di regolamento veniva adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.-169 del 05.11.2018 senza la preventiva trasmissione alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2016-2018 ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del medesimo C.C.N.L.;

Dato atto che la presente proposta deliberativa è stata trasmessa alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2016-2018 con nota del **06.11.2018** prot.n. 8004 ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del medesimo C.C.N.L.;

Considerato che risulta trascorso il termine previsto dal predetto articolo per la richiesta di confronto dal parte delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. 2016-2018;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n°267 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la L. 241/90 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Con voti unanimi e favorevoli;

DELIBERA

Di riapprovare, per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, il **REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE del Comune di Serracapriola**

Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del T.U.E.L.

Di trasmettere il presente atto al Nucleo di valutazione della performance del Comune di Serracapriola.

Di demandare al Responsabile del Servizio per il Personale gli adempimenti successivi alla presente deliberazione.

Di pubblicare il presente atto per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link

"Amministrazione

Trasparente" - "Posizioni Organizzative" ;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

F.to Balducci Alfredo

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
F.to d'Onofrio Giuseppe

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alfredo Balducci

[X] Trasmessa ai capigruppo consiliari in data 16-11-2018

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.124 D.Lgs.267 del 18.8.2000 – Comma 1°)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 16-11-2018 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Reg. Pubbl. N° 1075

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alfredo Balducci

Diverrà esecutiva:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – D.Lgs.n.267/2000 Art.134 – Comma 3°;

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Alfredo Balducci

E' COPIA CONFORME

Addì, 16-11-2018

Il Segretario Comunale
Dott. Alfredo Balducci