

COMUNE DI SERRACAPRIOLA
(Provincia di Foggia)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019 – 2021 e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa pre-intesa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		16.12.2019
Periodo temporale di vigenza		CCDI 2019 -2021 e ripartizione risorse per l'anno 2019.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Dott. Maurizio Guadagno – Segretario Generale Componenti: Dott. Antonio Potente (Responsabile Settore Economico-Finanziario), Ing. Luigi Troso (Responsabile Settore Tecnico), Avv. Giuseppe Castelnuovo (Responsabile del Settore di Polizia Municipale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP Firmatarie del contratto: _ FP-CGIL, CISL-FP, E RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) CCDI 2019-2021 e ripartizione risorse per l'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo è stato assolto È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo 2019-2021

Il C.C.D.I ha riguardato la regolamentazione degli istituti giuridici ed economici per il triennio 2019-2021 e la ripartizione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2019 sulla base delle apposite direttive fornite dalla Giunta Municipale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa contratto collettivo integrativo 2019 -2021 e di quello relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019 le stesse sono state utilizzate nel seguente modo:

Indennità di comparto	€ 7.956,28
Progressioni economiche storiche	€ 45.212,52
Indennità di specifiche responsabilità - Art. 38 CCI - art 70 quinquies, comma 2; CCNL 21.05.2018	€ 1.050,00
Indennità di turnazione e festivo Vigili Urbani - Art. 13 CCI	€ 6.708,54
Indennità di reperibilità - art. 14 CCI	€ 2.000,00
Indennità di specifiche responsabilità - Art. 38 CCI - art 70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018	€ 1.500,00
Totale risorse contrattate dal presente CCDI	€ 64.427,34

Per un mero errore di calcolo le risorse contrattate ammontano ad €63. 427, 34 e non ad €64.427,34.

Pertanto, in sede di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019-2021 e di quello relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019 si provvederà a rideterminare l'importo destinato all'indennità di reperibilità da €2.000,00 ad €1.000,00.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 07.12.2011.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019 – 2021 e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 736 r.g. del 25.11.2019 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€63.427,34**.

CCNL 2016-2018 Articolo 67, comma 1	
Comma 1 - Risorse stabili	2019
a) Importo anno 2018 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2	€ 50.154,00
CCNL 22.1.2004, tra cui:	
- Fondo progressioni economiche;	€ 41.265,73
- indennità di comparto;	€ 7.956,28
- quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	
Differenza	€50.154,00
Comma 2 - Incrementi del fondo	2019
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 1.414,40
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.	
CCNL 2016-2018	€ 1.906,55
CCNL - Biennio 2008-2009 - 31.07.2009	€ 698,10
CCNL - Biennio 2004-2006 - 09.05.2006	€ 2.279,03
CCNL - Biennio 2002-2003 - 22.01.2004	€ 975,26
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (DI GIROLAMO E NIGRO)	€ 1.076,52
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	\

e) importi necessari a sostenere <i>a regime</i> gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o	\
g) importi corrispondenti a <i>stabili</i> riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 6.000,00
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	\
Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2019
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n.449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - UMA	€ 9.000,00
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1/4/1999	
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% <i>monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999</i>)	
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (<i>Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999</i>)	
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito	
Art. 68, comma 1 CCNL 21 maggio 2018 (somme non utilizzate ai sensi dell'articolo 67, comma 1 e 2.	

2.2 Riepilogo costituzione Fondo

	2019
Totale risorse stabili	€ 64.503,66
di cui extra tetto*	€ 7.273,34
Totale risorse variabili	€ 9.000,00
di cui extra tetto**	€ 9.000,00
a) Totale	€ 57.230,52
b) Totale fondo 2017 (al netto delle p.o. istituite)	€ 56.154,00
DIFFERENZA a - b	€ 1.076,52

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€63.427,34
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	/
Totale	€63.427,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€53.168,80** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.956,28
Progressioni orizzontali	€ 45.212,52
Totale	€ 53.168,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€10.258,54** , così suddivise:

Indennità di specifiche responsabilità art. 38 CCI (art. 70 quinquies, comma 2 - CCNL 21.05.2018)	€1.050,00
Indennità di reperibilità - art. 14 CCI	€1.000,00
Turnazione art. 13 CCI.	€6.708,54
Indennità di specifiche responsabilità art. 38 CCI (art 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018;	€1.500,00
TOTALE	€10.258,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€53.168,80
Somme regolate dal contratto	€10.258,54
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€63.427,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b.

Le risorse stabili ammontano a € **63.427,34**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € **53.168,80**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione delle Performances del Comune di Serracapriola.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€63.427,34	€62.014,94	€1.414,40
Risorse variabili			/
Residui anni precedenti			/
Totale	€63.427,34	€62.014,94	€1.414,40

€

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 40/11-, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n..736 r.g. del 25.11.2019 è impegnato al capitolo 40/11 del bilancio 2019 per la parte contrattata e l'indennità di compartoed ai singoli capitoli del personale per le progressioni economiche.
