

COMUNE DI SERRACAPRIOLA
(Provincia di Foggia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa pre-intesa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		29.11.2018
Periodo temporale di vigenza		CCDI di ripartizione risorse per l'anno 2018.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Dott. Alfredo Balducci – Segretario Comunale Componenti: Dott. Antonio Potente (Responsabile Settore Economico-Finanziario), Ing. Luigi Troso (Responsabile Settore Tecnico), Dott. Alfredo Balducci (Responsabile del Settore Affari Generali) Avv. Giuseppe Castelnuovo (Responsabile del Settore di Polizia Municipale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP Firmatarie del contratto: _ FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo è stato assolto
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il C.C.D.I ha riguardato la ripartizione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2018 sulla base delle apposite direttive fornite dalla Giunta Municipale. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 del della preintesa contratto collettivo integrativo stralcio per l'anno 2018 relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Indennità di comparto	€ 7.307,64
Progressioni economiche	€ 39.640,73
Indennità di specifiche responsabilità art 70 quinquies, comma 2;	€ 1.400,00
Indennità di turnazione e festivo Vigili Urbani	€ 9.000,00
Indennità di reperibilità	€ 2.000,00
Progressione 2018	€ 1.625,00
Produttività	€ 1.039,57
Totale risorse contrattate dal presente CCDI	€ 62.012,94

C) effetti abrogativi impliciti

I CCDI sono scaduti automaticamente, in base alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, il 31.12.2012.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 07.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività gli stessi saranno previsti nel piano degli obiettivi che sarà oggetto di prossima redazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 725 r.g. del 29.11.2018 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€63.089,46**.

	2018	2019	2020
Totale risorse stabili	€ 63.089,46	€ 64.420,66	€ 64.420,66
di cui extra tetto*	€ 5.858,94	€ 7.190,14	€ 7.190,14
Totale risorse variabili	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00
di cui extra tetto**	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00
a) Totale	€ 57.230,52	€ 57.230,52	€ 57.230,52
b) Totale fondo 2017 (al netto delle p.o. istituite)	€ 56.154,00	€ 56.154,00	€ 56.154,00
DIFFERENZA a - b	€ 1.076,52	€ 1.076,52	€ 1.076,52

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Comma 2 - Incrementi del fondo	2018	2019	2020
<i>a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>		€ 1.331,20	€ 1.331,20
<i>b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.</i>			
CCNL 2016-2018	€ 1.906,55	€ 1.906,55	€ 1.906,55
CCNL - Biennio 2008-2009 - 31.07.2009	€ 698,10	€ 698,10	€ 698,10
CCNL - Biennio 2004-2006 - 09.05.2006	€ 2.279,03	€ 2.279,03	€ 2.279,03
CCNL - Biennio 2002-2003 - 22.01.2004	€ 975,26	€ 975,26	€ 975,26
<i>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (DI GIROLAMO E NIGRO)</i>	€ 1.076,52	€ 1.076,52	€ 1.076,52

d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	\	\	\
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o	\	\	\
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	9.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per superamento limite 2016	€1076,52
Totale riduzioni	€1.076,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (netto dell'extra tetto e riduzioni)	€56.154,00
Totale	€56.154,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€25.059,00**, così suddivise:

ANNO 2018	
Indennità di specifiche responsabilità art 70 quinquies, comma 2;	€ 1.400,00
Indennità di turnazione e festivo Vigili Urbani	€ 9.000,00
Indennità di reperibilità	€ 2.000,00
Progressione 2018	€ 1.625,00
Produttività	€ 1.039,57
Totale risorse contrattate dal presente CCDI	€ 15.064,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€46.948,37

Somme regolate dal contratto	€15.064,57
Totale	€62.012,94

Al netto delle voce extra tetto €5.858,94 ammonta ad €56.154,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.154,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €46.948,37. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione della Performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016
Risorse stabili	€56.154,00	€50.154,00
Risorse variabili		€6.174,00
Residui anni precedenti		
Totale	€56.114,00	€56.154,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 40., quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 725 r.g. del 29.11.2018 è impegnato al capitolo Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi del bilancio 2018 con esclusione delle progressioni storiche impegnate sui singoli capitoli del personale in servizio.