

**COMUNE DI SERRACAPRIOLA**  
(Provincia di Foggia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa pre-intesa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>		<b>06.11.2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>CCDI di ripartizione risorse per l'anno 2017.</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente: Dott. Alfredo Balducci – Segretario Comunale Componenti: Dott. Antonio Potente ( Responsabile Settore Economico-Finanziario), Ing. Luigi Troso ( Responsabile Settore Tecnico), Dott.ssa Alfredo Balducci ( Responsabile del Settore Affari Generali) Avv. Giuseppe Castelnuovo ( Responsabile del Settore di Polizia Municipale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: _ FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>L'obbligo è stato assolto</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il C.C.D.I ha riguardato la ripartizione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2017 sulla base delle apposite direttive fornite dalla Giunta Municipale.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del CCDI relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2017 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 4.359,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali già attribuite	€ 24.933,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 8.020,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e particolari responsabilità	€ 8.900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 8000,00
Progressione economica 2017	€ 1.902,00
Totale	€ 56.114,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

I CCDI sono scaduti automaticamente, in base alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, il 31.12.2012.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 07.12.2011.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche .

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività gli stessi saranno previsti nel piano degli obiettivi che sarà oggetto di prossima redazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 398 r.g. del 07.08.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>€ 50.154,00</b>
Risorse variabili – risparmi da straordinario	<b>€ 5.960,00</b>
Specifiche disposizioni di legge	/
<b>Totale</b>	<b>€ 56.114,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 50.154,00**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	<b>€ 6.943,00</b>
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	<b>€ 48.480,00</b>
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	<b>€ 1.612,00</b>
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	<b>€ 3.886,00</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	<b>€ 946</b>
Altro	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	<b>€ 6.934,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>€ 11.713,00</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al	<b>€ 974,00</b>

personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	<b>€ 12.687,00</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>€ 50.154,00</b>
Risorse variabili	<b>€ 5.960,00</b>
Totale	<b>€ 56.114,00</b>

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 25.059,00** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio e festivo	<b>€ 5.820,00</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	<b>€ 8.000,00</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	<b>€ 900,00</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	/
Reperibilità	<b>€ 2.200,00</b>
Progressioni economiche 2017	<b>€ 1.902,00</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	<b>€ 4.359,00</b>
Altro	/

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>€ 32.933,00</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€ 23.181,00</b>
Totale	<b>€ 56.114,00</b>

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 50.154,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 32.933,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione della Performance.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	<b>€ 50.154,00</b>	<b>€ 50.154,00</b>	<b>€ 53,00</b>
Risorse variabili	<b>€ 5.960,00</b>	<b>€ 6.174,00</b>	<b>€ 213,00</b>
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>€ 56.114,00</b>	<b>€ 56.328,00</b>	<b>- € 266,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010201 ob., quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 398 r.g. del 07.08.2017 è impegnato al capitolo Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi del bilancio 2017.

---