

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI PER L'ANNO 2016.

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto si applica al personale con rapporto a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Serracapriola.

Articolo 2

Durata

Il presente contratto si riferisce all'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'anno 2016.

Articolo 3

Quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività

1. Le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane destinate dal presente contratto integrativo sono relative alla somma delle risorse disponibili per l'anno 2016.

2. Le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività 2016 sono determinate secondo i dati riportati nella **Tabella 1**, allegata al presente contratto.

Articolo 4

Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

1. Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficacia, efficienza e qualità dei servizi comunali, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 19.10.2016.

2. Le risorse quantificate all'articolo 3, commi 1 e 2 del presente contratto sono così ripartite :

ANNO 2016	
Indennità di comparto	€ 8.400,00
Progressioni economiche	€ 30.014,00
Indennità di specifiche responsabilità – art. 20 ccdd	€ 900,00
Indennità di particolari responsabilità – art. 21 ccdd	€ 10.000,00
Indennità di turnazione e festivo Vigili Urbani	€ 5.000,00
Indennità di rischio	€ 320,00
Indennità di reperibilità	€ 200,00
Produttività collettiva	€ 1.494,00
Totale risorse contrattate dal presente CCDD	€ 56.328,00

3. La ripartizione delle somme determinate nella tabella di cui al comma 2 del presente articolo costituiscono limite di spesa per le liquidazioni delle singole indennità.

4. Le economie derivanti dalle singole indennità contrattuali confluiranno automaticamente nella voce "Produttività Collettiva".

Art. 21 BIS

Indennità di reperibilità

1. Attualmente il servizio di pronta reperibilità viene garantito attraverso l'assegnazione per ogni turno delle seguenti squadre:
 - Servizi demografici : n.1 unità solo nei giorni del sabato e della domenica e nei festivi infrasettimanali.
2. In caso di sopravvenuto impedimento il dipendente in reperibilità dovrà prontamente informare il Responsabile di Settore, in modo da procedere alla riorganizzazione dei turni.
3. Al verificarsi di eventi eccezionali e imprevedibili, a cui far fronte tempestivamente, i Responsabili di Settore, sono tenuti a garantire la presa di servizio.
4. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
5. Il turno di reperibilità oltre a non poter superare il numero di 6 in un mese non può di norma essere assegnato al personale assente a qualunque titolo dal servizio. Anche il personale titolare di posizione organizzativa deve essere inserito nei turni del servizio di reperibilità. L'erogazione dell'indennità avviene ogni bimestre sulla base di apposita determinazione del Responsabile del Settore al quale è assegnato il relativo personale.

[Handwritten signatures and notes]