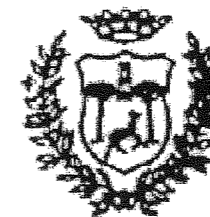


N.....del Registro delle
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO



La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 20 MAG. 2011 al 4 GIU. 2011

Data _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni

<input checked="" type="checkbox"/>	ORIGINALE
<input type="checkbox"/>	COPIA

Determina N. 82 /1°Settore
del 16 MAG. 2011

N. 169 del Reg.Gen.
del 20 MAG. 2011

SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: Articolo 1, comma 557, Legge 311/2004 – Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per il I° Settore AA.GG. – Dott. Lorenzo Vescera – Impegno di spesa – periodo 01/05/2011 – 31/05/2011.

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che la dotazione organica del Comune di Serracapriola, prevede un numero complessivo di posti in organico pari a ____, distribuiti tra i vari settori in cui è divisa la struttura burocratica dell'Ente;

CHE i Settori tra i quali sono distribuite le competenze proprie dell'Ente sono quattro ed in particolare il I° Settore Affari generali, il II° Settore Finanziario ed il III° Settore Tecnico ed il IV° Settore Polizia Municipale;

CHE nell'attuale situazione l'Amministrazione ha gravi difficoltà nella gestione del I° Settore, soprattutto per quanto riguarda i **Servizi Demografici** in considerazione del pensionamento della dipendente sig.ra Orlando e della prematura scomparsa del dipendente Sig. Ciarallo;

CHE tale situazione ha di fatto reso ingestibile l'Ufficio, tanto da costringere al ricorso ad un contratto di collaborazione con la dipendente collocata a riposo per limiti di età ed al comando di un altro dipendente inquadrato ed in servizio presso il Settore della Polizia Municipale;

CHE in ogni caso il personale del I° Settore ha evidenziato all'Amministrazione anche per le vie brevi, il notevole carico di lavoro dell'ufficio, le numerose scadenze ed attività cui deve attendere e la ridotta dotazione di personale che non consente di garantire continuità nell'erogazione dei servizi all'utenza ed il rispetto dei rigidi termini connessi ai complessi procedimenti che attengono allo stato civile, al servizio elettorale e a quello demografico;

CHE la situazione lamentata può avere negative ripercussioni dal punto di vista dell'efficienza del settore, con gravi danni all'Amministrazione, derivanti dalla scadenza di termini per procedure ed attività connesse alle funzioni esercitate nelle materie di competenza del servizio;

CHE in particolare si rende necessario garantire ausilio al predetto dipendente in molte delle attività proprio del servizio demografico, poiché l'unico dipendente attualmente assegnato, non riesce a far fronte in modo efficace alle molteplici e delicate scadenze ed attività;

RILEVATO che il Comune ha assoluta necessità di assicurare una corretta gestione del Settore in considerazione dell'importanza e della delicatezza delle pratiche e dei procedimenti di competenza dello stesso;

CHE nelle more è stata attivata e condotta correttamente a termine, con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, conformemente a quanto programmato in sede di definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012, la procedura per l'assunzione tramite mobilità diretta volontaria di una unità di personale da adibire stabilmente all'Ufficio;

CHE allo scopo però di dare continuità ai servizi e soprattutto di consentire al personale neo assunto di acquisire la necessaria ed opportuna competenza e conoscenza delle complesse procedure che fanno capo all'Ufficio dei Servizi demografici, si può prevedere la proroga dell'attivazione dell'istituto del lavoro part-time con un dipendente di un altro Ente locale;

CHE tale istituto, previsto dal comma 557 dell'articolo 1 della Legge 311/2004, consente di utilizzare dipendenti a tempo pieno di altri Enti locali al fine di ottenere dagli stessi la professionalità e l'esperienza necessarie allo svolgimento di attività proprie dell'Ente;

CHE l'istituto previsto dal comma 557 richiamato, consente la deroga al principio di esclusività che lega il pubblico dipendente all'Ente di appartenenza, nel rispetto, in ogni caso dei limiti orari previsti dal D.Lgs. 66/2003;

VISTA la nota n. prot. 2815 del 25/03/2011, con la quale si è provveduto a richiedere al limitrofo Comune di Chieuti, l'autorizzazione al contratto di collaborazione in relazione al dott. Lorenzo Vescera dipendente di ruolo del predetto Comune, Categoria C – Addetto al Servizio Demografico;

CHE con nota sindacale n. prot. 2686 del 28/04/2011, pervenuta al protocollo comunale in pari data al n. 3979 il dott. Lorenzo Vescera è stato regolarmente autorizzato allo svolgimento della propria attività presso il Comune di Serracapriola per il periodo 01/05/2011 a tutto il 31/05/2011;

RICHIAMATO pertanto l'articolo 1, comma 557 della legge finanziaria per l'anno 2005, nr. 311 del 30 Dicembre 2004;

CONSIDERATO che la norma testualmente recita: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

RICHIAMATO il parere del Consiglio di Stato, sez. I n. 2141/2005 del 25 maggio 2005;

RICHIAMATA la circolare n. 2/2005 del Ministero dell'Interno, Direzione Centrale per le autonomie, datata 21 Ottobre 2005;

CONSIDERATA quindi la possibilità per il Comune di Serracapriola di servirsi dell'attività lavorativa di un dipendente di altro Ente, previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza, con la relativa stipula di contratto individuale di lavoro, per un numero totale di ore che non deve in ogni caso eccedere le 48 ore settimanali;

CONSIDERATO che il comma 557 citato è da considerarsi fonte di normativa speciale e che la stessa opera una deroga al principio generale dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti;

CHE la validità ed applicabilità della norma de quo è stata di recente confermata attraverso numerosi pareri, tra i quali quello rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per il Personale delle Pubbliche Amministrazioni n. 23790 del 02/05/2008;

CONSIDERATO inoltre che l'attività da prestare da parte del dott. Vescera non arreca pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza e non interferisce con i propri compiti istituzionali;

RILEVATO che occorrerà accordarsi con il responsabile del servizio del personale per quanto riguarda l'orario da osservare cumulativamente nei due rapporti di lavoro, il periodo di riposo giornaliero e settimanale da garantire e le ferie annuali, tenendo conto che il ruolo preminente di organizzatore dovrà essere necessariamente svolto dal Comune di Chieuti;

VISTA la deliberazione giunta n. 61 del 04/05/2011 con la quale si è deciso di utilizzare l'attività lavorativa del dott. Lorenzo Vescera dipendente di ruolo del Comune di Chieuti, inquadrato nella categoria professionale C, posizione economica C4, a partire dal 01/05/2011 a tutto il 31/05/2011, per un totale massimo di ore 12 settimanali;

CHE pertanto con il citato atto è stato prorogato il rapporto a far data dal 01/05/2011 a tutto il 31/05/2011 agli stessi patti e condizioni di cui alle deliberazioni precedenti ed al contratto individuale stipulato tra le parti in data 18/06/2010 n. prot. 6427 ed al quale si fa pieno ed integrale riferimento, restando la fonte regolamentare del rapporto;

CHE inoltre per il predetto periodo è fissato un corrispettivo onnicomprensivo pari ad € 739,20 lordi comprensivo del compenso, oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, con esclusione delle sole spese relative a compiti specificamente assegnati al dipendente che comportino oneri aggiuntivi debitamente documentate, ed al netto dei rimborsi viaggi qualora dovuti ed espressamente autorizzati;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare il capo III, tutto improntato a criteri di flessibilità del lavoro;

CHE necessita procedere all'impegno della somma prevista;

TUTTO CIO' premesso;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il CCNL del 24/01/2004;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed ai fini della motivazione si richiamano integralmente;
2. Di prendere atto della deliberazione giunta n. 61/2011 con la quale è stato prorogato, per le motivazioni innanzi recate, in conformità a quanto disposto dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 311/2004, il contratto di lavoro a tempo parziale, a partire **dal 01/05/2011 a tutto il 31/05/2011**, con prestazione settimanale pari ad un massimo di 12 ore, con il dipendente del Comune di Chieuti sotto indicato:

- Lorenzo Vescera, nato il 07/10/1971 a Rheinhausen, residente a Chieuti (FG), dipendente comunale inquadrato nella categoria professionale C, posizione economica C4, con la qualifica di Responsabile del Servizio Elettorale del Comune di Chieuti.

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro viene regolato e disciplinato dal contratto di lavoro il cui schema è stato approvato con la richiamata deliberazione giunta n. 82 del 14/06/2010 ed al quale si

fa integrale e completo riferimento e che rimane fonte regolamentare e di disciplina del rapporto di impiego;

4. Che all'onere derivante dal presente provvedimento e quantificato in complessivi € 739,20, comprensivo del compenso, oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, con esclusione delle sole spese relative a compiti specificamente assegnati al dipendente che comportino oneri aggiuntivi debitamente documentate, ed al netto dei rimborsi viaggi qualora dovuti ed espressamente autorizzati, si farà fronte con oneri a carico del bilancio comunale per l'esercizio 2011;
5. Di impegnare per l'effetto la somma complessiva di € 739,20, con imputazione del relativo onere all'intervento n. 1010201, obiettivo n. 10, del bilancio 2011.

La presente determinazione:

- ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.
- comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura e diverrà esecutiva con l'apposizione della presente attestazione.

Serracapriola, li 16 MAG. 2011



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Domenico Perreca)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art.51 comma 4° del Decreto Legislativo 267/2000 ed al contenuto del principio contabile per gli enti locali n. 2 gestione nel sistema di bilancio - punto 73.

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTANDO

La copertura finanziaria della spesa.
Serracapriola, li

19 MAG 2011



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Antonio Potentè)